



Congregación de Nuestra Señora de la Caridad del Buen Pastor

Oferta de Empleo

Coordinador/a de Salvaguarda Infantil

Ubicación:	Italia, Roma
Horas:	Tiempo completo
Duración:	1 año (renovable)
Responsable ante:	la Asesora Congregacional para la Salvaguarda Infantil
Viajes internacionales:	A determinar
Salario:	De acuerdo a la experiencia
Fecha límite para las solicitudes:	3 de noviembre de 2019

Nuestra Señora de la Caridad del Buen Pastor es una congregación de mujeres religiosas de la Iglesia Católica, cuya misión es promover la dignidad y el desarrollo integral de cada persona. Desde hace más de 400 años, nuestra Señora de la Caridad del Buen Pastor brinda servicios para proteger, cuidar y empoderar a las niñas, niños y mujeres afectados por situaciones de violencia, discriminación, pobreza y otras formas de exclusión social y vulnerabilidad personal.

La Congregación actualmente administra apostolados para niñas, niños, mujeres en más de 70 países a través de sus Unidades locales. En todos sus apostolados, la Congregación se compromete a garantizar que cada niño o niña encuentre un entorno protector en el que se respeten sus derechos. Por esta razón, el Equipo de Liderazgo Congregacional adoptó recientemente una Política de Salvaguarda Infantil que cumple con los más altos estándares internacionales. Cada unidad, cada apostolado, cada comunidad afiliada a la congregación está obligada a cumplir con esta política. El Equipo de Liderazgo Congregacional liderará y apoyará la implementación efectiva de esta política para asegurar que la Congregación esté implementado todas las salvaguardas y sistemas requeridos para prevenir y denunciar cualquier daño causado a niños y niñas.

Para lograr este objetivo, el Equipo de Liderazgo Congregacional decidió crear un Comité de Salvaguarda Infantil con base en el Generalato de la Congregación en Roma y contratar a un/a Coordinador/a de Salvaguarda Infantil.

Propósito del rol:

El Coordinador/a de Salvaguarda Infantil tendrá el rol de coordinador/a general para todos los asuntos relacionados con la protección infantil para todas las Unidades de la Congregación. El Coordinador/a de Salvaguarda Infantil apoyará al Comité de Salvaguarda Infantil y se vinculará con las diferentes unidades que trabajan con las Personas Clave para la Salvaguarda Infantil.

Deberes y responsabilidades:

Gestionar denuncias

- Actuar como único punto de contacto para las Personas Clave Locales de Salvaguarda Infantil y recibir informes de las unidades y organizaciones asociadas.
- Remitir denuncias de presuntos casos de abuso infantil y cualquier preocupación al Comité Congregacional de Salvaguarda Infantil y, si corresponde, a las autoridades locales.
- Apoyar al personal y a los representantes congregacionales en la realización de denuncias ante el Comité Congregacional de Salvaguarda Infantil y a las autoridades locales cuando sea necesario.
- Asegurarse de que todas las denuncias e informes de abuso infantil se registren y almacenen de forma segura en la Oficina Administrativa de la Congregación en Roma y que solo las personas designadas para el Comité de Salvaguarda Infantil tengan acceso a la información confidencial.
- Ser el punto central de contacto para las personas y agencias internas y externas cuando existan inquietudes o denuncias de abuso infantil.

Gestión de socios

- Servir de enlace con el Comité Congregacional de Salvaguarda Infantil para informarle de cualquier denuncia o problema de abuso infantil en curso.
- Servir de enlace con la Persona Clave Regional de Salvaguarda Infantil o con la persona designada para recepcionar denuncias y alegaciones de salvaguarda infantil, tanto dirigidas en contra de un representante de la Congregación o contra una persona ajena a la Congregación.
- Brindar apoyo y asesoramiento general para compartir recursos y buenas prácticas.
- Trabajar en estrecha colaboración con la Asesora Congregacional para la Salvaguarda Infantil para coordinar los planes de implementación de la Política de Salvaguarda Infantil.

Sensibilizar

- Asegurar que la Declaración de Compromisos y la Política de Salvaguarda Infantil y sus procedimientos estén disponibles en todas las unidades y organizaciones asociadas.
- Coordinar las reuniones trimestrales del Comité de Salvaguarda Infantil, incluidas las agendas, las actas de las reuniones y cualquier acción de seguimiento.
- Asegurarse que el Comité de Salvaguarda Infantil realice la revisión anual de las políticas y procedimientos de salvaguarda y que los planes de implementación se actualicen y revisen regularmente.
- Vincular a todas las Personas Clave Regionales de Salvaguarda Infantil y asegurarse de que todas estén al tanto de las próximas oportunidades de capacitación y las últimas políticas locales sobre medidas de salvaguarda, si las hubiese.
- Comunicarse interna y externamente sobre todos los temas relacionados con la salvaguarda infantil.
- Brindar asesoramiento sobre las necesidades de capacitación de la Congregación y el desarrollo de su estrategia de capacitación después del despliegue de la política y los procedimientos de salvaguarda infantil.
- Asegurar que las responsabilidades en materia de Salvaguarda Infantil se cumplan y mantengan.

Competencias y Habilidades

Requisitos obligatorios:

- Es esencial un excelente manejo del inglés hablado y escrito, incluyendo buenas habilidades de escritura y corrección.
- Excelentes habilidades de comunicación e influencia.
- Familiaridad con temas relacionados a la salvaguarda y protección de niños y niñas.
- Habilidades administrativas y de gestión de sistemas (gestión de registros)
- Experiencia en gestión de socios y contrapartes.
- Conocimientos sobre desarrollo internacional.
- Capacidad para trabajar con conflictos y temas sensibles / cargados de emociones.

Deseables:

- Poseer un título de posgrado en trabajo social, derecho, derechos humanos y derechos de la niñez o en un campo relacionado (o experiencia equivalente demostrable con un claro compromiso con el desarrollo profesional continuo en el campo de la infancia).
- Conocimientos prácticos de español y francés.
- Experiencia en gestión de proyectos, comunicación y gestión del conocimiento.

Valores centrales necesarios:

- Compromiso con la misión, la justicia social y los derechos del niño.
- Alta integridad, honestidad y capacidad de mantener la confidencialidad.
- Capacidad para manejar situaciones, personas e información con tacto y discreción.
- Disponibilidad para trabajar en entornos inclusivos y multiculturales.
- Alto grado de flexibilidad y adaptabilidad a diferentes contextos.

Cómo postularse

Para postularse para este puesto, envíe un correo electrónico a recruitment@gssweb.org antes del **3 de noviembre de 2019**, incluyendo:

1. Una carta de motivación que describa su deseo y motivación por trabajar para la Congregación y explique cómo sus calificaciones y experiencia se ajustan a este puesto.
2. Curriculum Vitae (CV) en inglés, incluyendo tres (3) referencias profesionales con información de contacto, teléfono y dirección de correo electrónico.

Se llevarán a cabo una serie de verificaciones previas para garantizar que el candidato/a cumple con la Política Congregacional de Salvaguarda Infantil.

Tenga en cuenta que esta posición está abierta solo a candidatos/as que tengan una autorización legal para trabajar en la Unión Europea.

El contrato es por un año, renovable y con un período de prueba inicial de 3 meses.

El examen de los candidatos/as y las entrevistas comenzarán de inmediato y continuarán hasta que se cubra el puesto. Solo los candidatos/as seleccionados/as serán contactados/as.