



## Congrégation de Notre-Dame de Charité du Bon Pasteur

---

### Offre d'emploi

#### *Coordinateur-riche de la sauvegarde de l'enfant*

Lieu :	Italie, Rome
Heures :	Temps plein
Durée :	1 an (renouvelable)
Référant :	Conseillère de la Congrégation pour la protection des enfants
Voyages internationaux :	A déterminer
Salaire :	En fonction de l'expérience
Date limite de candidature :	3 novembre 2019

*Notre-Dame de Charité du Bon Pasteur est une congrégation de femmes religieuses dans l'Église catholique, qui a pour mission de promouvoir la dignité et le développement intégral de chaque personne. Depuis près de 400 ans, Notre-Dame de Charité du Bon Pasteur fournit des services pour protéger, soigner et autonomiser les filles, les femmes et les enfants victimes de violence, de discrimination, de pauvreté et d'autres formes d'exclusion sociale et de vulnérabilité personnelle.*

*La Congrégation gère actuellement des ministères pour les filles, les femmes et les enfants dans plus de 70 pays par l'intermédiaire de ses unités locales. Dans tous ses ministères, la Congrégation s'est engagée à faire en sorte que chaque enfant bénéficie d'un environnement protecteur dans lequel ses droits sont respectés. Pour cette raison, l'équipe de direction de la congrégation a récemment adopté une politique de sauvegarde de l'enfant conforme aux normes internationales les plus strictes. Chaque unité, chaque ministère, chaque communauté affiliée à la congrégation est tenu de se conformer à cette politique. L'équipe de direction de la congrégation dirigera et soutiendra la mise en œuvre effective de cette politique afin de s'assurer que la congrégation à tous les niveaux a mis en place toutes les garanties et tous les systèmes permettant de prévenir et de signaler tout préjudice causé aux enfants.*

*Pour atteindre cet objectif, l'équipe de direction de la congrégation a décidé de constituer un comité de sauvegarde de l'enfant basé à la maison générale de la congrégation à Rome et d'engager un coordinateur-riche de la sauvegarde de l'enfant.*

#### **But du rôle**

Le-la coordinateur-riche de la sauvegarde de l'enfant (SE) sera un-e coordinateur-riche global-e pour toutes les questions liées à la sauvegarde de l'enfant avec toutes les unités de la congrégation. Le-la coordinateur-riche SE soutiendra le comité SE et assurera la liaison avec les différentes unités travaillant avec les points focaux locaux pour la sauvegarde de l'enfant.

#### **Devoirs et responsabilités**

##### **Gérer les références**

- Agir en tant que point de contact unique pour les points focaux SE locaux et recevoir tout rapport des unités et des organisations partenaires ;
- Renvoyer les cas d'allégations présumées de maltraitance d'enfants et leurs préoccupations au Comité SE de la Congrégation et, le cas échéant, aux autorités locales ;
- Soutenir le personnel et les représentants au niveau de la congrégation qui font des renvois au comité SE de la congrégation et à l'autorité locale en cas de besoin ;

- Veiller à ce que toutes les allégations et tous les rapports de maltraitance d'enfants soient enregistrés et stockés en toute sécurité au bureau administratif de la Congrégation à Rome et que seules les personnes désignées au sein du comité SE aient accès aux informations sensibles ;
- Être le point de contact central des personnes et des agences internes et externes en cas de préoccupation ou d'allégations de maltraitance d'enfants.

### **Gestion des parties prenantes**

- Assurer la liaison avec le comité SE de la congrégation pour l'informer de toute allégation et de tout problème de maltraitance d'enfants en cours ;
- Assurer la liaison avec le point focal régional SE ou la personne désignée responsable des préoccupations et des allégations relatives à la protection de l'enfant, cela peut être dirigé contre le représentant de la congrégation ou un étranger.
- Servir de source de soutien, de conseils généraux sur le partage de ressources et de bonnes pratiques ;
- Travailler en étroite collaboration avec la conseillère de congrégation pour la sauvegarde de l'enfant de la congrégation pour coordonner les plans généraux de mise en œuvre du SE.

### **Sensibiliser**

- S'assurer que la déclaration d'engagements de la politique et des procédures de la congrégation sont disponibles dans toutes les unités et organisations partenaires ;
- Coordonner les réunions trimestrielles du comité généraux, y compris les ordres du jour, les procès-verbaux des réunions et les actions de suivi éventuelles ;
- Veiller à ce que le comité SE de la congrégation procède à l'examen annuel de la politique et des procédures SE et que les plans de mise en œuvre soient mis à jour et révisés régulièrement ;
- Faire le lien entre tous les points focaux SE régionaux et veiller à ce qu'ils soient tous au courant des opportunités de formation à venir et des dernières politiques locales en matière de mesures de sauvegarde locales, le cas échéant ;
- Communiquer en interne et en externe sur toutes les questions liées à la sauvegarde de l'enfant ;
- Donner des conseils sur les besoins en formation de la Congrégation et sur l'élaboration de sa stratégie de formation après le déploiement de la politique et des procédures de la SE ;
- S'assurer que les responsabilités en matière de sauvegarde sont remplies et maintenues.

## **Compétences et aptitudes**

### **Champs obligatoires :**

- Un excellent anglais parlé et écrit est essentiel, y compris de bonnes compétences en rédaction et en révision de textes ;
- Excellentes capacités de communication et d'influence ;
- Familiarité avec les sujets relatifs à la sauvegarde et à la protection de l'enfance ;
- Compétences en gestion administrative et en systèmes (gestion des dossiers) ;
- Expérience de gestion des acteurs parties prenantes ;
- Connaissance du développement international ;
- Capacité à gérer des conflits et des sujets sensibles/émotionnellement chargés.

### **Souhaitable :**

- Un diplôme universitaire supérieur en travail social, en droit, en droits de l'homme et des enfants ou dans un domaine apparenté est souhaitable (ou une expérience équivalente démontrable avec un engagement clair en faveur du développement professionnel continu dans le domaine de la protection de l'enfance) ;
- Connaissance pratique de l'espagnol et du français ;

- Expérience dans la gestion de projet, les communications et la gestion du savoir.

#### **Valeurs fondamentales demandées**

- Orientation de la mission et engagement fort en faveur de la justice sociale et des droits de l'enfant ;
- Haute intégrité, honnêteté et confidentialité ;
- Capacité à gérer avec tact et discrétion des situations, des personnes et des informations ;
- Volonté de travailler dans des environnements inclusifs et multiculturels ;
- Haut degré de flexibilité et d'adaptabilité aux différents contextes.

#### **Comment envoyer la candidature**

Pour postuler à ce poste, veuillez envoyer un courriel à [recruitment@gssweb.org](mailto:recruitment@gssweb.org) avant le **3 novembre 2019, comprenant les éléments suivants :**

1. Une lettre de motivation décrivant le désir et la motivation du candidat à travailler pour la Congrégation et expliquant en quoi ses qualifications et son expérience conviennent bien à ce poste ;
2. Curriculum Vitae (CV) en anglais, incluant trois (3) références professionnelles avec coordonnées, téléphone et adresse électronique.

Une série de contrôles préalables à la prise de poste seront effectués pour s'assurer que le·la candidat·e se conforme à la politique de sauvegarde des enfants de la congrégation.

**Veuillez noter que ce poste n'est ouvert qu'aux candidat·e-s titulaires d'une autorisation légale pour travailler dans l'Union européenne.**

Le contrat est pour un an, renouvelable avec une période d'essai initiale de 3 mois.

**L'examen des candidat·e-s et les entretiens commenceront immédiatement et se poursuivront jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Seul·e-s les candidat·e-s sélectionné·e-s seront contacté·e-s.**